

**Наставничество как  
стратегия непрерывного  
профессионального  
развития.  
Эстафета передачи знаний  
и опыта в  
МБОУ «ЦО № 40»**

**Выступление  
Любчиковой С.В,  
учителя иностранного языка,  
старшего наставника**



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# Сергей КРАВЦОВ

министр просвещения



Решение Президента объявить 2023 год Годом педагога и наставника ещё раз говорит о высоком статусе этих специалистов в нашем обществе, о важности их работы. Уверен, что мероприятия Года педагога и наставника станут ещё одним важным шагом для повышения престижа учительской профессии



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Центр образования № 40 имени Героя Советского Союза  
Ивана Андреевича Дементьева»

**«Собраться вместе — это начало  
оставаться вместе — это прогресс,  
работать вместе — это успех!»**

# Нормативно-правовые документы

- ▶ Указ Президента РФ от 07.05.2018 г №2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;
- ▶ Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;
- ▶ Федеральный проект «Современная школа»;
- ▶ Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"
- ▶ Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися

- ▶ Письмо управления образования администрации города Тулы от 29.05.2023 № УО/И/1759 о проведении мероприятий в рамках проводимого в 2023 году в Российской Федерации Года педагога и наставника в подведомственных образовательных организациях.
- ▶ Распоряжение Правительства Тульской области от 06.03.2023 №118-р «Об утверждении Плана основных мероприятий в рамках проводимого в 2023 году в Российской Федерации Года педагога и наставника».
- ▶ Приказ управления образования администрации города Тулы от 01.03.2023 г. № 49-осн «Об утверждении плана мероприятий, в образовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации города Тулы, в рамках проводимого в 2023 году в Российской Федерации Года педагога и наставника».
- ▶ Приложение: План мероприятий в рамках проводимого в 2023 году в Российской Федерации Года педагога и наставника.
- ▶ Приказ Министерства образования Тульской области 20.09.2022 № 1774 «Об утверждении старших и ведущих наставников образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области.
- ▶ Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «ЦО № 40»
- ▶ Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «ЦО № 40»
- ▶ Дорожная карта реализации целевой модели наставничества на 2022 – 2024 годы МБОУ «ЦО № 40».

## Основные формы наставничества в МБОУ «ЦО №40» (выбраны на основе анализа образовательных дефицитов):

- **«учитель-учитель»,**
- **«учитель –ученик»**
- **Форма «учитель - учитель» предполагает взаимодействие молодого педагога (при опыте работы от 0 до 3 лет) или нового специалиста (при смене места работы) с опытным и располагающим ресурсами и навыками специалистом-педагогом, оказывающим первому разностороннюю поддержку.**



- ▶ Форма **«учитель –ученик»** предполагает взаимодействие учителя и учащихся,
- ▶ с ограниченными возможностями здоровья;
- ▶ несформированность субъектной позиции, возрастная или индивидуальная несамостоятельность («ограниченные возможности самоопределения»)
- ▶ с социальной дезаптацией;
- ▶ ТЖС;
- ▶ переход в новое образовательное учреждение;
- ▶ дефицит мотивации к обучению



# Наставник поискового отряда «Факел» Лактюхина Наталья Владимировна (наставник для 20 учащихся)





# Количественные показатели:

## **учитель-учитель**

- ▶ На 1 сентября 2023 года в МБОУ «ЦО № 40»:
- ▶ количество наставляемых – 17 педагогов,  
из них 10 - молодые специалисты, со стажем работы от 0 до 3 лет;
- ▶ количество наставников -13 педагогов

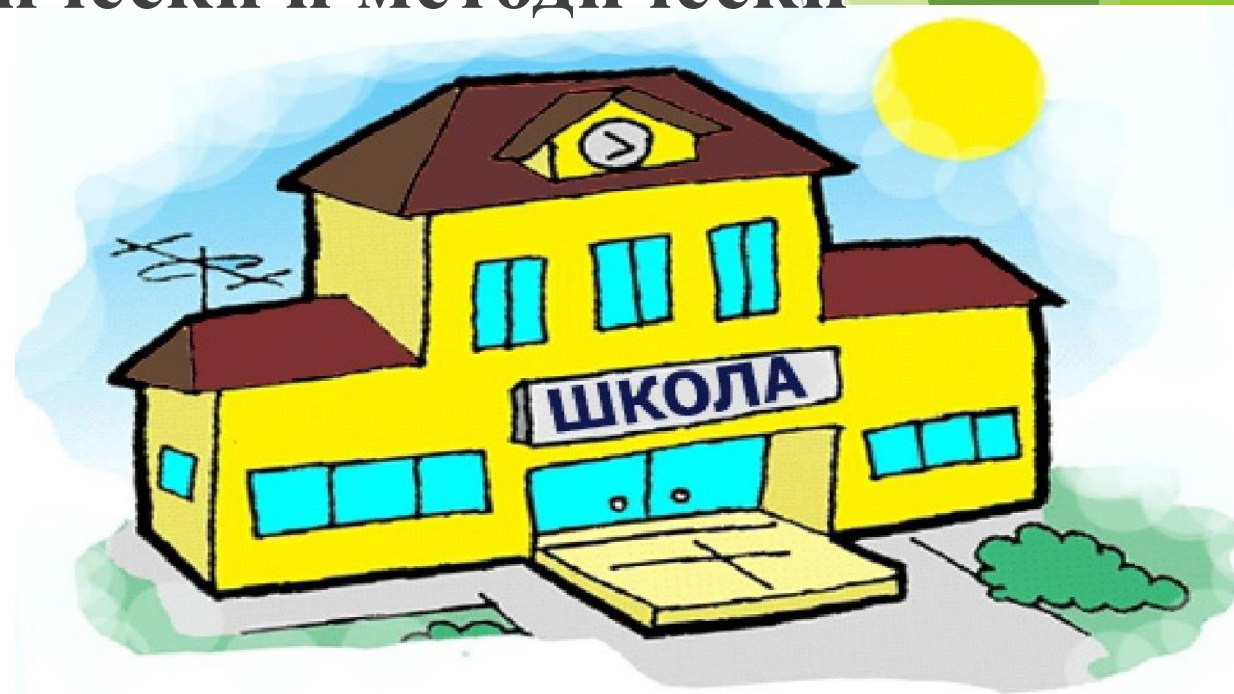
## **учитель-ученик**

количество наставляемых – 22 ученика;

количество наставников -18 педагогов

## **ЦЕЛЬ ПЕДАГОГА-НАСТАВНИКА:**

- **формирование эффективной системы наставничества для поддержки и самореализации молодых и вновь прибывших педагогов, осуществление их профессиональной адаптации к учебно-воспитательной среде; формирование педагогически и методически грамотного учителя.**



# **ЗАДАЧИ ПЕДАГОГА-НАСТАВНИКА**

- ▶ **обеспечение наиболее легкой адаптации педагога в коллективе, в процессе адаптации поддержка педагога эмоционально, укрепление веры педагога в себя;**
- ▶ **дифференцированно и целенаправленно планировать методическую работу на основе диагностики и выявления возможностей педагогов;**
- ▶ **ориентация педагога на творческое использование передового педагогического опыта;**
- ▶ **повышение его профессионального потенциала и уровня;**
- ▶ **оказание методической помощи в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно-воспитательной деятельности;**
- ▶ **создание комфортной профессиональной среды внутри учебного заведения, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.**
- ▶ **отслеживание динамики профессионального развития педагога**

# Наставничество –

**форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество**

## НАСТАВНИЧЕСТВО В МБОУ «ЦО № 40»

ШКОЛА МОЛОДОГО  
ПЕДАГОГА

Поисковый отряд  
«Факел»

ШКОЛА  
«УМЕЙ ПОВЕСТИ ЗА  
СОБОЙ»



# **СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА**

- ▶ **Отбор наставников, формирование базы наставников;**
- ▶ **Курсовая подготовка наставников;**
- ▶ **Мотивация наставников;**
- ▶ **Формирование пар «наставник – наставляемый»;**
- ▶ **Составление индивидуального –образовательного маршрута;**
- ▶ **Определение сроков выполнения индивидуального –образовательного маршрута;**
- ▶ **Процедура завершения взаимодействия;**
- ▶ **Составление портфолио наставляемого;**
- ▶ **Аттестация наставляемого**

# **СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСТАВНИКА И НАСТАВЛЯЕМОГО НА 2023-2024 учебный год**

- ❖ Планирование работы;**
- ❖ Составление индивидуального образовательного маршрута. Определение сроков выполнения.**
- ❖ Посещение уроков и взаимопосещение;**
- ❖ Индивидуальные беседы, консультации, анкетирование;**
- ❖ Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями;**
- ❖ Открытые уроки; участие в фестивале дополнительного образования и внеурочной деятельности «Навигатор»**
- ❖ Мониторинг деятельности педагогов**

# СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ НАСТАВНИКОВ

- ▶ Публичная похвала, награждение грамотами, благодарственными письмами
- ▶ Благодарность в приказе
- ▶ Выдвижение на конкурсы
- ▶ Направление на семинары и конференции
- ▶ Помощь в обобщении опыта и подготовке собственных пособий или публикаций в печати
- ▶ Материальное стимулирование

# Школа молодого педагога МОДЕЛЬ РАБОТЫ



**ШКОЛА МОЛОДОГО  
ПЕДАГОГА**



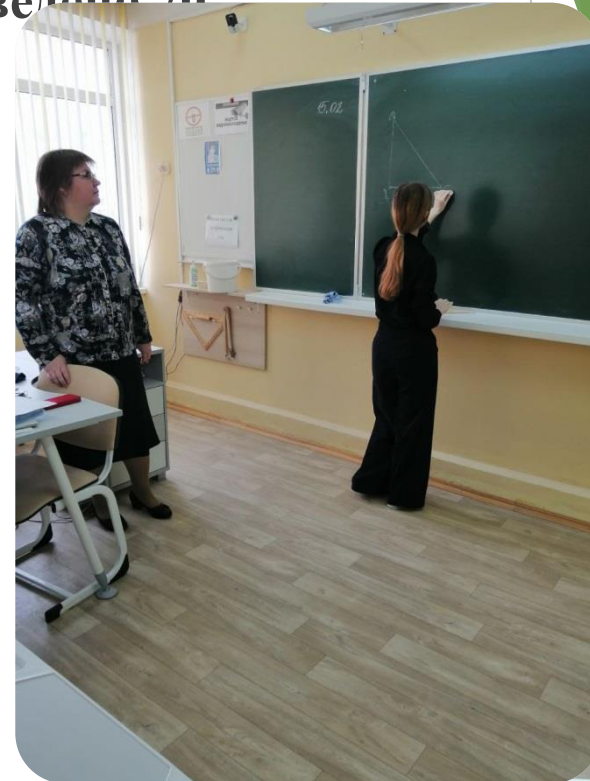
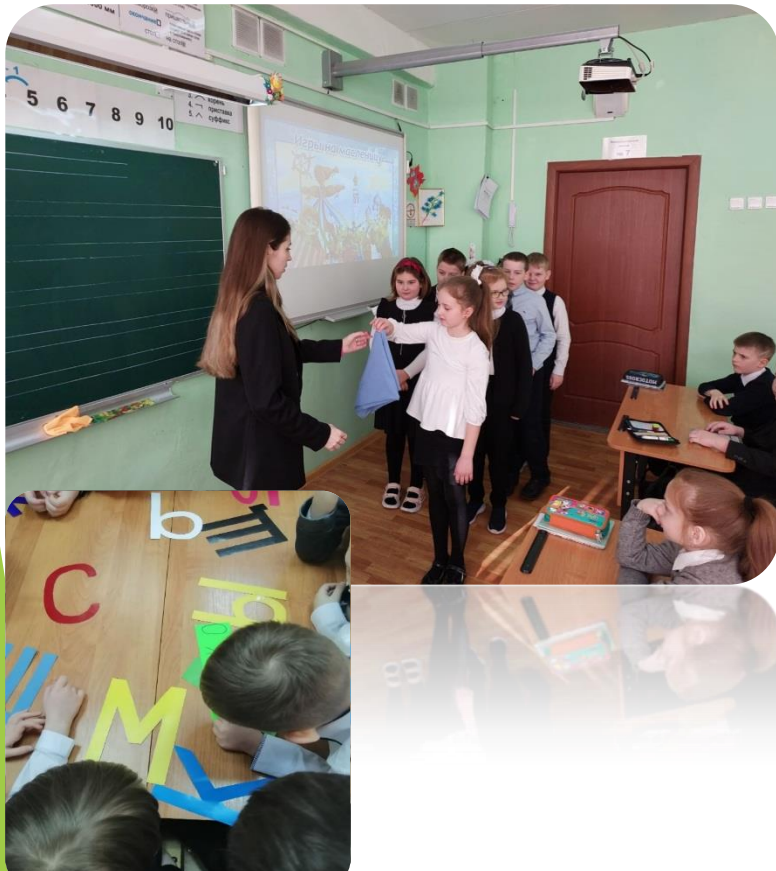


- ▶ **Школа молодого педагога** представляет комплекс семинаров, круглых столов, практикумов.
- ▶ Это теоретические и практические занятия по психологии, педагогике, тренинги, тесты, открытые уроки, выставки педагогических находок. Итогом учебного года является самопрезентация молодых специалистов, разработка портфолио, где они могут представить результаты своей профессиональной деятельности



# В рамках непрерывного повышения педагогического мастерства

- ▶ За 2022-2023 учебный год в МБОУ «ЦО № 40» проведено 70 открытых уроков из них:
- ▶ 15 уроков провели наставники;
- ▶ 23 урока - наставляемые





- ▶ **За 2022-2023 учебный год в конкурсах разного уровня из числа наставников и наставляемых приняли участие:**
- ▶ **Педагогический дебют - 4 педагога (молодые педагоги);**
- ▶ **Конкурс «Призвание –учить» 3 педагога (1 наставник, 2 наставляемых);**
- ▶ **Региональный конкурс «Лучших практик в системе дополнительного образования» - 2 педагога(1 –наставник, 1 наставляемый);**
- ▶ **VI всероссийский педагогический конкурс «мой лучший сценарий» - 4 педагога (3 наставника, 1 наставляемый);**
- ▶ **Всероссийский конкурс «Арктур» – 1 педагог (молодой специалист);**
- ▶ **всероссийский конкурс «Педагогические находки» - 3 педагога (2 наставника, 1 наставляемый);**

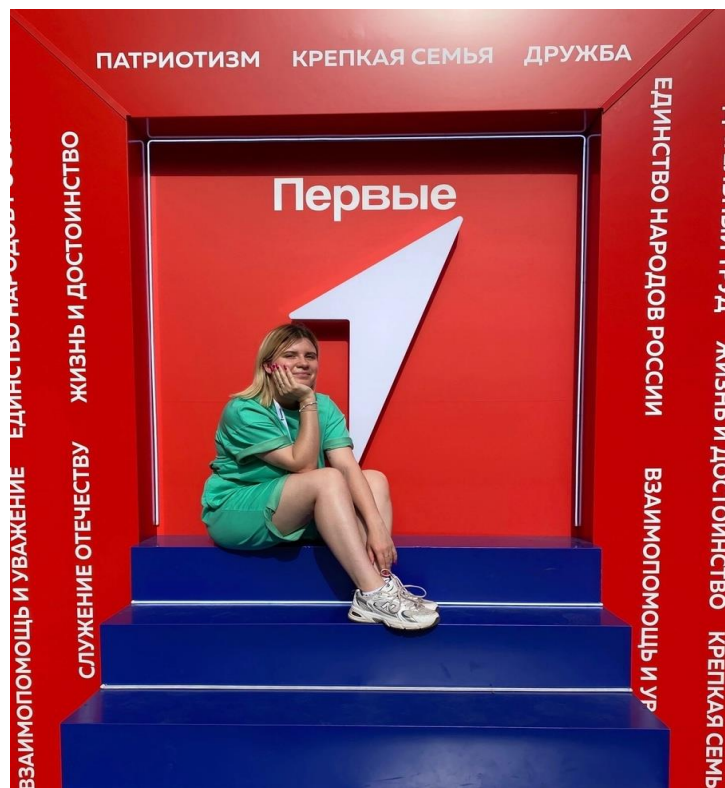


► **Соболева Анастасия Александровна, учитель музыки, молодой педагог, в 2022- 2023 учебном году приняла участие в региональном фестивале молодых педагогов Тульской Области «Содружество и наставничество: непрерывное развитие»**





- Сиротина Полина Павловна, учитель истории и обществознания, молодой педагог, с 12 по 19 августа 2023 г. приняла участие во всероссийском молодёжном форуме «Машук» (г. Пятигорск) по направлению «Талант учителя». В рамках работы форума была сформирована современная модель системы обучения, просвещения и наставничества на основании лучших отечественных практик.





*СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!*

