

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Центр образования № 40 имени Героя Советского Союза  
Ивана Андреевича Дементьева»**

УТВЕРЖДАЮ.  
Директор МБОУ «ЦО № 40»  
\_\_\_\_\_ С.А. Гнидина  
приказ от «26» августа 2022 г. № 326-о

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о трудовом отряде учащихся**

*Принято  
на заседании педагогического совета .  
Протокол № 1 от 26 августа 2022 года.*

*С учётом мнения  
Совета родителей  
Совета учащихся*

г. Тула

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельность трудового отряда учащихся при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Центр образования № 40 имени героя Советского Союза Ивана Андреевича Дементьева» (далее МБОУ «ЦО № 40»). Организация трудовой деятельности в каникулярный период осуществляется в соответствии с:

Трудовым кодексом РФ № 197-ФЗ ;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 N 124-ФЗ;

Федеральным законом № 170 – ФЗ от 21.01.2004 г. «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»;

СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";

Постановлением Правительства РФ от 29 марта 2002 г. N 191 "Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в 2002 году" (с изменениями и дополнениями);

Постановлениями администрации Тульской области «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей»;

Уставом МБОУ «ЦО № 40»;

Положением о трудовом отряде учащихся (далее трудовой отряд).

2. Трудовой отряд организуется на стационарной базе – на базе МБОУ «ЦО № 40».

## II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТРУДОВОГО ОТРЯДА

1. Трудовой отряд создается с целью воспитания у подрастающего поколения гражданственности, предоставления учащимся возможности на практике принять участие в деятельности по улучшению и благоустройству окружающей среды, благоустройству, для реализации интеллектуальных, физических, творческих способностей несовершеннолетних граждан в условиях работы во временном трудовом коллективе.
2. Задачи трудового отряда:
  - 2.1. развить творческие способности учащихся и практические умения в области социально значимой деятельности эколого-биологической направленности;
  - 2.2. активно участвовать в практической природоохранной деятельности;
  - 2.3. повышение заинтересованности подростков в трудовом процессе в процессе

- летних каникул, стимулирование трудовой инициативы;
- 2.4. создание условий для первичного профессионального самоопределения несовершеннолетних граждан;
- 2.5. создание системы мотивированной в безопасных условиях, полезной, трудовой активности несовершеннолетних граждан;
- 2.6. создание условий для реализации общей культуры, созидательной активности при появлении разносторонних интересов и способностей подростков.

### **III. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ТРУДОВОГО ОТРЯДА**

1. В трудовой отряд принимаются учащиеся, достигшие возраста 14 лет, имеющие паспорт, или иной документ, удостоверяющий личность, ИНН, страховое свидетельство.
  2. Учащиеся принимаются в трудовой отряд:
    - на основании личного заявления;
    - заявления родителей (законных представителей) с согласием на виды выполняемых работ;
    - медицинского заключения о состоянии здоровья несовершеннолетнего.
  3. Учащиеся принимаются на работу временно с заключением трудового договора.
  4. Родители и школьники в письменном виде должны быть ознакомлены с условиями труда и видами выполняемых работ трудовом отряде.
  5. Комплектование трудовых отрядов производится с учетом:
    - пожеланий учащихся и их родителей (или законных представителей);
    - возраста и интересов учащихся;
    - санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности.Приоритетным правом при формировании трудового отряда пользуются:
    - дети из семей, находящихся в ТЖС и социально-опасном положении.
  6. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
    - для работников в возрасте до 16 лет-не более 24 часов в неделю;
    - для работников в возрасте от 16 до 18 лет- не более 35 часов в неделю.
  7. В соответствии со ст. 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
    - для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.Через каждые 45-50 минут работы организуются 15 минутные регламентированные перерывы для отдыха, перемены положения тела, производственной гимнастики, включая корригирующие упражнения для снятия утомления.
- В целях охраны здоровья учащихся запрещается привлекать их к сверхурочным работам и работам в выходные дни.

8. В соответствии со ст.63 ТК РФ лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

9. В соответствии со ст. 266 ТК РФ лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и предоставлении справки.

10. Впервые поступающему на работу подростку оформляется трудовая книжка.

11. Трудовой отряд функционирует в каникулярное время. Для членов трудового отряда досуг и оздоровительные мероприятия организуются согласно плана, утвержденного директором образовательного учреждения. Для членов трудового отряда организуется трех-разовое питание.

12. При определении допустимости использования труда подростков следует руководствоваться Гигиеническими критериями допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков (Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97).

#### **IV. КАДРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ТРУДОВОГО ОТРЯДА УЧАЩИХСЯ**

1. Основные цели и задачи работы педагогического коллектива при организации работы трудового отряда учащихся:

- создание необходимых условий для оздоровления, отдыха и рационального использования каникулярного времени, формирование общей культуры и навыков здорового образа жизни
- создание максимальных условий для организации безопасного труда учащихся с учётом возрастных особенностей

2. Руководитель трудового отряда назначается директором образовательного учреждения на срок, необходимый для подготовки и проведения смены. (1 педагог на 10 учащихся).

3. К педагогической деятельности в трудовом отряде допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик.

4. Руководитель трудового отряда:

- ведёт учет рабочего времени каждого члена трудового отряда;
- доводит задание до членов трудового отряда;
- контролирует выполнение работ;
- создаёт безопасные условия для образовательной и оздоровительной работы, занятости детей и подростков, их трудовой деятельности;

- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;
- следит за соответствием форм, методов и средств при организации трудового отряда возрасту, интересам и потребностям учащихся;
- следит за соблюдением прав и свобод учащихся;
- проводит вводный инструктаж и инструктажи на рабочем месте и фиксирует его в журналах установленной формы;
- несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ;
- несет ответственность за соблюдение подростками ТБ на объектах работы, при передвижении к месту работы и наличие, хранение и исправное состояние инструмента.

## **V. ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ, К КОТОРЫМ ДОПУСКАЮТСЯ УЧАЩИЕСЯ, РАБОТАЮЩИЕ В ТРУДОВОМ ОТРЯДЕ**

### **1. Уход за школьными цветниками:**

- прополка сорняков;
- полив цветов;
- рыхление земли вокруг растений;
- подвязки и пасынкование растений;
- сбор семян.

### **2. Уход за зелеными насаждениями (деревьями и декоративными кустарниками):**

- рыхление земли вокруг стволов;
- обрезка кустарников;
- подвязка веток;
- прополка сорняков в приствольных кругах.

## **VI. ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ К КОТОРЫМ НЕЛЬЗЯ ПРИВЛЕКАТЬ УЧАЩИХСЯ, РАБОТАЮЩИХ В ТРУДОВОМ ОТРЯДЕ**

В соответствии со ст. 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. В том числе работодателю запрещено принимать на работу несовершеннолетних лиц на следующие виды работы:

- подземные работы, работу по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ);
- работы с вредными условиями труда (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163);
- работы с опасными условиями труда (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163);
- работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию.

В соответствии со ст. 268 ТК РФ работодателю запрещено поручать несовершеннолетнему выполнение следующих видов работ:

- за пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении

тяжести вручную (нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную установлены постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7);

- в выходные и праздничные дни;
- в ночное время.

## **VII. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ТРУДОВОГО ОТРЯДА**

1. При привлечении учащихся к работам в трудовом отряде заместитель директора по безопасности, специалист по охране, руководитель трудового отряда обязаны проинструктировать, а также обучить учащихся непосредственно на рабочих местах правилам безопасности труда, производственной санитарии, гигиене труда, пожарной безопасности.

2. В соответствии с Положением о трудовом отряде учащихся с учащимися проводятся следующие виды инструктажей:

- вводного инструктажа перед началом работы;
- инструктажа на рабочем месте;
- повседневного (текущего) инструктажа на рабочем месте;
- периодического (повторного) инструктажа.

- Вводный инструктаж проводит заместитель директора по безопасности или специалист по охране труда с учащимися и руководителями трудового отряда. При этом учащихся знакомят с основными правилами и нормами по охране труда в школе. О проведении вводного инструктажа вносится соответствующая запись в журнал установленного образца.
- Инструктаж на рабочем месте проводит руководитель работ индивидуально с каждым школьником непосредственно на его рабочем месте до начала работ. Данный инструктаж является продолжением вводного инструктажа и включает в себя следующие основные вопросы:

- ознакомление с технологическим процессом;
- правила безопасности труда и производственной санитарии при выполнении работ и поведения учащихся на рабочем месте;
- вероятные опасности в районе рабочего места и причины производственного травматизма при выполнении данной работы;
- правила пользования защитными средствами и орудиями труда (мотыжкам, лопатами, граблями и т.п.).

О проведении инструктажа на рабочем месте вносится соответствующая запись в журнал регистрации инструктажа по охране труда.

- Повседневный (текущий) инструктаж имеет целью ознакомить учащихся с безопасными способами выполнения порученной работы.

Он должен быть кратким, содержать четкие конкретные указания и в необходимых условиях сопровождаться показом правильных и безопасных приемов выполнения работ.

Для учащихся, не выполняющих инструкций по безопасности труда, инструктаж должен был повторен.

3. Заместитель директора по безопасности, специалист по ОТ или руководитель трудового отряда обязаны выдать каждому учащемуся, работающему в трудовом отряде инструкцию по ТБ на руки до начала работ, с регистрацией в журнале установленного образца.
4. Руководитель трудового отряда и администрация МБОУ «ЦО № 40» должны обеспечить учащихся орудиями труда (мотыжки, метла, грабли, лопаты, лейки и т.п.); средствами индивидуальной защиты (перчатки, рукавицы, халаты).
5. Руководитель трудового отряда должен предупредить учащихся о том, что во избежание перегрева рекомендуется светлая форма одежды, голову обязательно покрывать косынкой или шапочкой.
6. Руководитель трудового отряда обязан иметь при себе медицинскую аптечку и обеспечить учащихся средствами гигиены (мылом, бумажными полотенцами).
7. При неблагоприятных метеорологических условиях и стихийных бедствиях, возникших во время работ, руководитель имеет право решать вопрос о прекращении работ самостоятельно.
8. При несчастных случаях и внезапных заболеваниях во время работ руководитель трудового отряда обязан оказать первую помощь, доставить пострадавшего в ближайшее медицинское учреждение и сообщить о случившемся администрации МБОУ «ЦО № 40».
9. По окончании работ необходимо очистить и сдать на хранение инвентарь.